



FUNDAÇÃO  
BENJAMIM DIAS COSTA

**RELATÓRIO DE GESTÃO 2016**

## 1- BREVE APRESENTAÇÃO

A Fundação Benjamim Dias Costa, foi criada para responder, no contexto local e regional, às necessidades das famílias trabalhadoras e aos anseios de uma instrução capaz das crianças, a Fundação Benjamim Dias Costa tem como determinante o seu papel social e toma a qualidade das suas respostas sociais como um esteio de atuação. Apoiando as famílias enquanto células fundamentais do desenvolvimento e do equilíbrio social e como meio natural de promoção dos direitos da criança, com elas e para elas, perspetiva a função educativa como um exercício fundamental à preservação dos valores de inspiração cristã que estão na sua base.

A **Missão** da Fundação é: **EDUCAR PARA HUMANIZAR E EMPREENDER**

A vocação social da Fundação Benjamim Dias Costa concretiza-se no domínio educativo, visando o desenvolvimento harmonioso das crianças e jovens ao seu cuidado, de forma integrada, solidária e inclusiva e transmitindo-lhes, pelo exemplo, uma visão humanista do mundo e um espírito empreendedor de atuação.

A Instituição entende essa missão como o dever de proporcionar a todas as crianças e famílias oportunidades justas de crescimento, desenvolvimento, igualdade e estimular nas crianças a participação cívica, solidária e atuante.

A Instituição promove e dinamiza, ainda, um conjunto integrado de iniciativas e programas próprios, em exclusivo ou em parceria, nos diferentes domínios de atuação social. Participa ativamente na dinamização de estruturas locais de desenvolvimento, na gestão participada e nos fóruns relacionados com a comunidade educativa municipal, nas áreas da infância e juventude, da educação e da inclusão social.

Os **Valores** da Fundação Benjamim Dias Costa são:

### Responsabilidade

Enquanto forma de assumir com integridade, qualidade, profissionalismo e respeito a tarefa de proteger e educar as crianças, em partilha com as famílias;

### Paixão

Como garante de dedicação plena, da primazia do cuidado individual a cada criança, da entrega ao conteúdo humanista das tarefas de todos os dias;

### Inovação

Procurando estimular a imaginação das crianças e valorizar as suas iniciativas pessoais, a Fundação privilegia, ainda, a criatividade como forma essencial de uma intervenção sustentável.

Apesar da sua atuação prioritária na freguesia de Avanca, a Fundação alarga a sua esfera de atuação às restantes freguesias vizinhas.

---

---

De acordo com os fins que lhe são atribuídos pelos Estatutos, a Fundação assegura o regular funcionamento das respostas sociais de Creche, Pré-escolar e CATL em acordo com a Segurança Social e o Ministério da Educação.

## **2- ÓRGÃOS SOCIAIS:**

### **2.1- Conselho Fiscal:**

- Presidente: - Padre José Henriques da Silva;  
- Maria da Assunção Carvalho Dias Costa;  
- Maria Lúcia Carvalho Dias Costa;  
- Sofia da Silva Valente;  
- Ângelo da Costa Carvalho

### **2.2- Conselho de Administração:**

- Presidente: - Manuel Avenilde Rodrigues Valente;  
Vice- Presidente: - José António Matos da Silva Costa;  
Secretária: - Maria José Valente Fernandes Rodrigues;  
Tesoureira: - Maria da Conceição Santos Bastos;  
Vogais: - Maria Carolina da Silva Valente;  
- José Maria Marques Laranjeira;  
- Belmiro Daniel Pinto da Silva

### **2.3- Conselho Executivo:**

- Presidente: - José Maria Marques Laranjeira;  
Vogais: - Maria Carolina da Silva Valente;  
- Anabela Barbosa dos Reis

## **3- RESPOSTAS SOCIAIS:**

### **3.1 - CRECHE**

---

Esta valência no ano de 2016, teve um número médio de 63 crianças, repartidas pelo berçário e 3 salas de atividades (sala de iniciação de marcha com crianças de 1 ano, sala heterogênea com crianças até aos dois anos e sala de transição dois aos 3 anos).

A atividade sociopedagógica decorreu conforme os projetos de sala e em consonância com o Projeto Educativo da Instituição.

### **3.2- PRÉ-ESCOLAR**

Esta valência no ano de 2016, teve um número médio de 70 crianças, repartidas pela sala água (crianças com 3 anos), sala terra (crianças com 4 anos), sala sol (crianças com 5 anos), funcionando ainda a sala atelier que tem atividades conjuntos com as crianças do pré-escolar

A atividade sociopedagógica decorreu conforme os projetos de sala e em consonância com o Projeto Educativo da Instituição, bem como a componente socioeducativa, destacando-se as atividades extracurriculares, psicomotricidade, inglês e música.

### **3.2- CATL**

Esta valência no ano de 2016, teve um número médio de 98 crianças:

O cATL da Fundação Benjamim Dias Costa rege-se pelos seguintes princípios e objetivos:

- Permitir a cada criança ou jovem, através da participação na vida em grupo, a oportunidade da sua inserção na sociedade;
- Contribuir para que cada criança ou jovem encontre os seus objetivos, de acordo com as necessidades, aspirações e situações próprias do seu grupo social, favorecendo a adesão aos fins livremente escolhidos;
- Criar um ambiente propício ao desenvolvimento pessoal de cada criança ou jovem, de forma a ser capaz de se situar e expressar num clima de compreensão, respeito e aceitação de cada um;
- Favorecer a inter-relação família/escola/comunidade/fundação, em ordem a uma valorização, aproveitamento e rentabilização de todos os recursos do meio;
- Proporcionar uma vasta gama de atividades integradas num projeto de animação sociocultural em que as crianças e jovens possam escolher e participar livremente.

O CATL da Fundação Benjamim Dias Costa assegura a prestação do serviço de Extensão de Horário e Interrupções Letivas.

### **3.3- CAMPOS DE FÉRIAS**

Fundação surge com um novo projeto que colmata as dificuldades das interrupções letivas, proporcionando aos seus utentes e comunidade em geral a oportunidade de participação no Campo de Férias "O Benjamim". Pretendemos, com este serviço, cultivar valores de Liberdade, Solidariedade e Cidadania, sendo este um contributo fundamental na vida das nossas crianças.

#### **Objetivos:**

- **Estimular e promover** a integração, participação e relacionamento de todos os participantes nas diversas atividades;

- **Desenvolver** ações/atividades, visando um processo de desenvolvimento pessoal e social dos participantes;
- **Fomentar** a inovação e criação;
- **Desenvolver** as relações humanas e de solidariedade entre os participantes (cooperação e respeito pelo outro);
- **Promover** a segurança e confiança para uma efetiva participação;
- **Percecionar** as suas experiências, motivações, capacidades e necessidades;
- **Educar** para a emancipação pessoal e social;
- **Proporcionar** momentos de lazer e divertimento;
- **Proporcionar** o bem-estar e desenvolvimento físico;

### **3.4- RLIS -REDE LOCAL DE INTERVENÇÃO SOCIAL**

A Rede Local de Intervenção Social (RLIS) do Concelho de Estarreja iniciou as suas funções no dia 2 de novembro de 2016 tendo como principal missão dinamizar o Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social (SAAS). Esta resposta destina-se a todas as pessoas e famílias do concelho que se encontrem numa situação de vulnerabilidade e exclusão social, bem como de emergência social.

O SAAS caracteriza-se por ser um serviço de atendimento gratuito, contínuo, especializado e de proximidade à população tendo como principais pressupostos a inclusão e inserção social e profissional, potenciando a autonomização dos cidadãos e a mobilização dos recursos locais.

A Sede do SAAS funciona na Rua do Outeiro da Bandeira (antiga escola da Bandeira) em Avanca, com horário de atendimento: segunda, terça, quinta e sexta das 9h às 13h e das 14h às 17h e a quarta das 9h às 15h. O SAAS disponibiliza ainda de um horário de atendimento descentralizado das, nas várias freguesias do concelho de Estarreja.

#### **Formação**

- Formação "Organização e Gestão de SAAS" – Realizada na Segurança Social – Aveiro, durante 3 dias, participaram todos os técnicos afetos ao RLIS (2 assistente sociais e 1 psicóloga);

#### **CPCJ – (Comissão Proteção de Crianças e Jovens):**

Colaboração com a CPCJ de Estarreja no destacamento a 100%, de um técnico afeto ao projeto RLIS.

**Imagem do projeto:** Logotipo; Cartões de identificação dos técnicos; email ; Sinalética; Suportes publicitários (Roll-up, folhetos, cartaz outdoor); Estacionário (papel de carta, cartão de visita,.....); Aquisição do Livro de reclamações.

**Comparticipação:** um montante de 337.546,20€, correspondendo a uma taxa de participação 100%.

---

#### 4- PLANO DE ATIVIDADES:

A Fundação Benjamim Dias Costa, coloca em prática um vasto leque de atividades anuais, das que se sobressai as seguintes:

- Carnaval
- Semana da Família (que engloba a Feira do Livro e Material Didático.
- Dia do Pai;
- Dia da Mãe;
- Dia Mundial da Criança;
- Festa de Finalistas;
- Passeio de Final de Ano para Creche, Pré-Escolar e cATL
- Campos de Férias
- Halloween
- Magusto – Dia de S. Martinho;
- Dia Nacional do Pijama
- Festa de Natal;

#### 5- CONTA DE GERÊNCIA 2016:

**Nota: O critério seguido para a análise do exercício foi o da seleção de mais vinte por cento das rubricas que representam mais de oitenta por cento dos gastos.**

O Exercício Económico de 2016, apresenta:

=> **Resultado Positivo**, no valor de 31.587,11€

⇒ **Resumo dos Proveitos e Ganhos:**

Designação	2015	2016	Diferença	Tx. Cres/Dim	%
Mensalidades	250.457,70	279.756,00	29.298,30	11,70%	38,36%
Subsídios Centro Regional	347.881,17	341.241,28	-6.639,89	-1,91%	46,79%

RLIS	0,00	18.695,62	18.695,62	-	2,56%
Donativos	47.213,86	58.143,88	10.930,02	23,15%	7,97%
Vida/Emprego	0,00	0,00	0,00	-	0,00%
Instituto Emp. E Form. Profissional	10.165,81	3.626,18	-6.539,63	-64,33%	0,50%
Câmara Municipal AEC'S	0,00	2.390,00	2.390,00	-	0,33%
Consignação IRS	2.864,37	0,00	-2.864,37	-100,00%	0,00%
Transferência Subsídios para Obras %	16.869,35	16.869,35	0,00	0,00%	2,31%
Outros	5.231,81	8.526,76	3.294,95	62,98%	1,17%
<b>Total</b>	<b>680.684,07</b>	<b>729.249,07</b>	<b>48.565,00</b>	<b>7,13%</b>	<b>100,00%</b>

⇒ **Análise da Receita:**

► Mensalidades: O aumento de 29.298,30€, corresponde a um crescimento de 11,7% relativamente ao ano anterior.

Na Creche e no ATL houve um acréscimo de cerca de 35.000,00€ e no Pré-Escolar um decréscimo de mais de 5.000,00€.

Os valores são justificados essencialmente pelo número de utentes que frequentam as diferentes valências, ou seja:

- Na Creche e no ATL houve um maior número de utentes e no Pré-escolar houve uma quebra no número de beneficiários.

► Transferências do Centro Regional de Segurança Social: verificou-se um decréscimo de 6.639,89€ devido à baixa de utentes em Pré-escolar, mesmo contemplando um ligeiro ajustamento da Inflação;

► Donativos: apresentam um acréscimo de 10.930,02€ correspondendo a um aumento de 23,15%. Os donativos atingiram o montante de 58.143,88€, salientando-se:

- Durit – 43.000,00€;
- Moldit – 2.500,00€
- TEandM – Tec. Eng. Materiais – 2.500,00€
- Vitricer – 1.000,00
- Manuel Avenilde R. Valente – 2.700,00€
- António Augusto Castro Reis – 1.000,00€;

- Nestlé – 2.542,98€
- Secose – 1.950,00€
- Diversos – 950,90€;
- ▶ **Subsídios:** totalizaram 365.953,08€, estando assim repartidos:
  - Centro Regional de Segurança Social – 341.241,28€;
  - Instituto de Emprego e Formação Profissional – 3.626,18€;
  - RLIS – 18.695,62€
  - Câmara Municipal de Estarreja – 2.390,00€
- ▶ **Transferências de Subsídios para Obras (Edifícios):** O valor desta rubrica corresponde a 16.869,35€.
- ▶ **Outros:** A verba arrecadada nesta rubrica foi de 8.526,76€. Este montante engloba diversas receitas, destacando-se as provenientes da Feira do Livro, Angariação de Fundos Festas Finalistas e o reembolso da fração das refeições.

### Resumo da despesa:

Designação	2015	2016	Diferença	Tx. Cres/Dim	%
Alimentação	45.907,47	46.457,39	549,92	1,20%	6,66%
Gastos Gerais	134.618,37	123.773,35	-10.845,02	-8,06%	17,74%
Massa Salarial	474.463,48	479.930,14	5.466,66	1,15%	68,79%
Amortizações	47.610,19	39.921,75	-7.688,44	-16,15%	5,72%
65 Perdas Imparidade	0,00	0,00	0,00	-	0,00%
Custos Extra+taxas+cotiz.	2.310,99	5.609,42	3.298,43	142,73%	0,80%
Serviços Bancários+Juros	1.816,23	1.969,91	153,68	8,46%	0,28%
<b>Total</b>	<b>706.726,73</b>	<b>697.661,96</b>	<b>-9.064,77</b>	<b>-1,28%</b>	<b>100,00%</b>

### ⇒ **Análise da Despesa:**

- ▶ **Alimentação:** O aumento de verificado, de 549,92€, a que corresponde uma taxa de crescimento de 1.2%, que resulta essencialmente do aumento do número de utentes.
- ▶ **Gastos Gerais:** Globalmente os gastos gerais baixaram 10.845,02€ (-8.06%). Naturalmente há ainda outras contas que não atingiram os efetivos do ano anterior

---

e outras que os ultrapassaram, pelo que só referimos os desvios mais acentuados e em valores arredondados:

- Trabalhos Especializados - Reduzem quase 5.000,00€
  - Conservação Viaturas - Comparativamente ao ano anterior baixa cerca de 4.500,00€.
  - Gasóleo – O custo do gasóleo imputado à carrinha e ao autocarro foi inferior em cerca de 1.000,00€ comparativamente ao ano anterior
- Massa Salarial – Apesar do aumento do SMN o crescimento da massa salarial foi apenas de 5.466,66€ comparativamente ao ano anterior, devido, fundamentalmente, aos seguintes fatores:

- Aumento do SMN de 505,00€ para 530,00€, cerca de 9.000,00€
- Integração no Quadro de Pessoal de três colaboradores para o Projeto RLIS – 9.000,00€.
- Redução de Indemnizações por rescisão de contratos de trabalho – Em 2015 o montante foi de 11.350,00€ e em 2016 Zero.
- Redução de cerca de 5.000,00€ em Bolsas e Estágios em 2016.

Síntese:

Pessoal RLIS	9.000,00€
Ajustamento SMN	9.000,00€
Bolsas	-5.000,00€
Indemnizações 2015	-11.350,00€

► Amortizações – O seu valor baixou 7.688,44€ devido ao esgotamento do saldo existente relativo ao edifício classificado como construções ligeiras.

**Como curiosidades temos:**

**O impacto do custo da cozinha/refeitório (mais de 87.000,00€) na despesa total é de 13,09% e os transportes (quase 34.000,00€) 5,08%.**

**Evolução dos Subsídios da Seguros Social com acordo de cooperação:**

---

---

	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>valor</b>	<b>342.965,91€</b>	<b>347.881,17€</b>	<b>341.241,28€</b>
<b>taxa</b>	<b>100</b>	<b>101,43</b>	<b>99,50</b>

#### **Evolução do Salário Mínimo Nacional:**

	<b>2014 (setembro)</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
<b>valor</b>	<b>485,00€</b>	<b>505,00€</b>	<b>530,00€</b>
<b>taxa</b>	<b>100</b>	<b>104,12</b>	<b>109,28</b>

#### Repartição dos Custos por Valências:

Número médio de utentes por valência foi o seguinte:

Creche	Pré-Escolar	CATL
<b>63</b>	<b>70</b>	<b>98</b>

Para efeito de repartição das receitas e despesas comuns, exceto a massa salarial, foi utilizado o rácio abaixo indicado calculado a partir do número médio de utentes em Creche e Pré-escolar e metade do CATL, dado estimar-se uma ocupação a meio tempo.

Creche	Pré-Escolar	CATL
<b>34,62%</b>	<b>38,46%</b>	<b>26,92%</b>

Quanto à Massa Salarial a parte comum foi repartida em função da Massa Salarial Específica.

Antes das notas finais, convém referir:

**Devedores** (Utentes) – O valor a 31 de dezembro de 2016 era de 5.894,85€. O Conselho de Administração aprovou o abate do valor de 3.743,50€ relativos a mensalidades consideradas incobráveis.

---

(Outros) - Dada a estreita colaboração da Associação Artística de Avanca ao longo do tempo, o Conselho de Administração como reconhecimento desta colaboração decidiu absorver no exercício 2016 o saldo existente no valor de 1.352,94€.

**Credores:**

Fornecedores de Serviços Correntes – O total dos créditos a pagar, no encerramento do exercício 2016 são de 2.974,49€.